



31/12/1981 (42 ans)

* **

Fontenay-sous-Bois (94120)

*****@*****.***

Conseiller en évolution professionnelle, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- juil. 2019 / aujourd'hui** **Chargé de mission handicap**
Cap emploi - Paris
Accompagnement des personnes en situations de handicap dans l'emploi
- oct. 2016 / juin 2019** **Conseiller en orientation professionnelle**
Fongécif Île-de-France
 - *Accueillir, informer et orienter les salariés, les employeurs et les organismes de formation sur le thème de l'évolution professionnelle et la formation continue*
- janv. 2016 / mai 2016** **Bénévole en accompagnement scolaire**
Conseil en orientation scolaire et professionnelle de jeunes de 16 à 24 ans
- mars 2015 / sept. 2015** **Chargé de recrutement**
Manpower
 - *Mettre en place des actions de sourcing en adéquation avec la stratégie de recrutement*
 - *Anticipez les besoins des clients en les conseillant sur les solutions RH adaptées*
- janv. 2015 / mars 2015** **Chargé de recrutement**
Groupe casino
 - *Sélection des candidatures à la franchise correspondant aux profils requis*
 - *Centraliser les processus de recrutement en accompagnant les équipes de développement*
- févr. 2014 / déc. 2014** **Chargé ressources humaines**
Neuilly sur seine 92 Monoprix
 - * *Identifier les candidatures adéquates pour répondre aux besoins des magasins*
 - * *Mise en place et suivi des partenariats avec les institutions de l'emploi (missions locales, Pôle Emploi), les écoles, les cabinets de recrutements*
Profils recrutés : chef de rayon, employé libre service, hôtes (se) de caisse,
- avr. 2011 / oct. 2013** **Chargé de recrutement**
Randstad
 - * *Définition et coordination des besoins en recrutement avec les managers*
 - * *Présélection des candidatures*
 - * *Sélection et recrutement des candidats (entretiens, tests, contrôles de références)*
 - * *Conseil en Ressources Humaines auprès des clients (20 clients)*
Profils recrutés : menuisiers, plaquistes, peintres
- janv. 2009 / oct. 2010** **Chargé ressources humaines**
Saint-Ouen 93 OGER international
 - * *Administration du personnel (saisie des éléments de paie pour 400 salariés : absences, maladies, congés payés / DUE, contrats, avenants)*
 - * *Projet RH transversaux (études RH, bilan social)*
 - * *Gestion des contrats intérimaires interlocuteur des entreprises de travail temporaire, tri et*

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2007 / juin 2008 **Master 2 Gestion des Ressources Humaines** - BAC+5
ESG Paris XIV

sept. 2006 / juin 2007 **Master 1 Travail Administration et Gestion Sociale option RH** - BAC+4
Paris 1 Panthéon-Sorbonne

COMPETENCES

Arcole, pack office, Lotus

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais Élémentaire

Espagnol Élémentaire

CENTRES D'INTERETS

Natation